



**Canada**

**PRESENTE, PERSONAL y CONFIDENCIAL**

Ciudad de México, 2025

Por medio de la presente, nos permitimos invitarte a ser parte de nuestro equipo de trabajo y te presentamos la propuesta económica en base a las siguientes consideraciones:

<b>Posición:</b> Brand Designer
<b>Salario Bruto:</b> \$2,000.00 pesos brutos mensuales pagados en 2 quincenas
<b>Monto para telecomunicaciones e internet \$20.00 pesos mensuales</b>
<b>Aguinaldo:</b> 30 días - 15 adicionales a la Ley Federal del Trabajo
<b>Prima Vacacional:</b> 25% Conforme a la Ley Federal del Trabajo
<b>Vacaciones:</b> 12 días al cumplir el primer año con aumento conforme la Ley Federal de Trabajo
<b>Vales de despensa:</b> 40% del Valor del UMA
<b>Tipo de Contratación:</b> Contrato a término fijo, con un período de Capacitación Inicial de 30 días de conformidad según lo dispuesto por el artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo
<b>Fecha de Inicio:</b> June 5, 2025

Esperamos con gusto tu aceptación para así comenzar el proceso de contratación.

ATENTAMENTE

**Ruby Ann Magat**

Global HR Head

Satellite Teams S. de R.L. de C.V.

**Sarah Everdeen**

Firma de Aceptación

### Anexo de Cláusula del Contrato de Trabajo

En Ciudad de México, a **5 de Mayo de 2025** que celebran por una parte **SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.**, to whom hereinafter it will be called "The company", represented by **Ruby Ann Magat**, a quien en lo sucesivo se le denominará "La empresa", representada por, **Insurgentes Sur 1079, Piso 5, Oficina 5-138, Noche Buena, Benito Juárez, C.P. 03720, Ciudad de México** y por otra parte **Sarah Everdeen** por su propio derecho a quien en lo sucesivo se le denominará "el trabajador", acuerdan lo siguiente:

1. Las partes declaran que han suscrito con anterioridad un contrato de trabajo que se encuentra plenamente vigente.
2. El presente anexo da carácter de indefinido al contrato del **Mayo 5, 2025**
3. Adicionando a los beneficios por Ley establecido en el contrato de trabajo vigente se agregan los siguientes: :
  - Aguinaldo: 30 días (15 adicionales a Los de la ley)
  - Vacaciones: 12 días al cumplir el primer año de trabajo
  - Vales de Despensa
  - Pago de telecomunicaciones e internet: \$20.00 pesos mensuales

Se firma el presente Anexo en tres ejemplares, declarando el Trabajador, haber recibido un ejemplar y que éste es fiel reflejo de la relación laboral existente entre las partes.

En comprobante, firman.

POR LA EMPRESA: EL EMPLEADO: **SATELLITE TEAMS S. DE R.L. DE C.V.**



**Ruby Ann Magat**

Global HR Head

Satellite Teams S. de RL de CV

**Sarah Everdeen**

Firma de Aceptación

## **CONTRATO DE EMPLEO**

Este Acuerdo se realiza y se celebra en este **Mayo 5, 2025** entre:

**SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.**, empresa constituida y existente bajo y en virtud de las leyes de México y con domicilio fiscal en **Insurgentes Sur 1079, Piso 5, Oficina 5-138, Noche Buena, Benito Juárez, C.P. 03720, Ciudad de México**, representada en este acto por **Ruby Ann Magat**, en adelante la "Compañía" ó "Empresa"; ;

-Y-

**Sarah Everdeen** , Mexicana, mayor de edad, con domicilio residencial Canada ,en lo sucesivo denominado el "Empleado";

Individualmente, cada una de ellas se denominará anteriormente designada, y colectivamente, como "Partes".

## **DECLARACIONES**

I. La Compañía declara y garantiza que:

- a. Se encuentre debidamente organizado y exista bajo y en virtud de las leyes de México;
- b. Que la actividad principal de la Compañía es como Agencia de Empleo la cual se compone de las actividades principales de la empresa.

II. Por derecho propio, el EMPLEADO declara:

- a. Que es de nacionalidad mexicana, de EDAD años de edad, de sexo GENERO ESTADO CIVIL y con domicilio en Canada;
- b. Que tiene la capacidad, aptitudes y habilidades necesarias para realizar el trabajo para el cual es contratado;

c. Que, al momento de celebrar este Contrato, no padece de ninguna enfermedad física o mental que le impida, o le impida realizar de manera eficiente y constante el trabajo que se le encomiende.

III. Este Acuerdo de empleo comenzará el FECHA DE INGRESO. Habiendo manifestado lo anterior, las partes acuerdan lo siguiente: **Junio 5, 2025**

### **CLÁUSULAS**

**PRIMERO.** El Empleado ocupará el cargo de **PUESTO** ay continuará prestando los Servicios como se establece en la Descripción del puesto, bajo la directiva de la Compañía e independientemente de la supervisión mínima de su producto final por parte de la Compañía. El EMPLEADO pasará por un período de formación inicial de noventa (90) días. El EMPLEADO está obligado a prestar sus servicios en el domicilio de la Compañía establecido en la República Mexicana o en cualquier otro establecimiento que la Compañía le indique.

Las actividades que llevará a cabo el EMPLEADO incluyen, entre otras, las descritas en la descripción de funciones adjunta.

**SEGUNDO** El EMPLEADO declara estar capacitado y tener los conocimientos específicos necesarios para realizar el trabajo para el cual es contratado; y se compromete a desarrollar todas las actividades inherentes y / o relacionadas con dicha labor, incluidas las que le sean propias, de acuerdo con el uso y costumbre, obedeciendo las instrucciones que la EMPRESA reciba al efecto a través de sus representantes autorizados, y acatando todas las órdenes recibidas de sus superiores, así como las que contengan cualquier circular o disposición emitida por la EMPRESA, y cumplir con las obligaciones que le impone este Contrato, la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento Interno del Trabajo. que, según ambas partes, formará parte integral de este Acuerdo. El EMPLEADO debe tener los conocimientos y habilidades requeridos y haber demostrado un desempeño satisfactorio para poder pasar el período de capacitación y continuar con el empleo.

**TERCERA.** Las Partes acuerdan que el presente contrato a término fijo, con un período de Capacitación Inicial de 90 días de conformidad con lo dispuesto por el artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo, se ejecuta, a partir de la fecha de su firma, para que el EMPLEADO demuestre que tiene la capacidad y los conocimientos necesarios para realizar el trabajo estipulado, de conformidad con la Cláusula Segunda de este contrato. La EMPRESA podrá

rescindir este Contrato a voluntad sin responsabilidad alguna dentro de los primeros treinta (30) días de su vigencia. En el mismo sentido, la terminación de este Acuerdo después del período de prueba de treinta días cumplirá estrictamente con la Ley del Trabajo Mexicana.

El EMPLEADO se compromete a atender las capacitaciones e instrucciones que la EMPRESA les proporcione de acuerdo con las instrucciones que la EMPRESA ya haya establecido y las que tendrá en el futuro.

**CUARTA.** La EMPRESA pagará al EMPLEADO como salario bruto mensual (incluidos los subsidios de telecomunicaciones y electricidad) por sus servicios, la cantidad de **\$2,000.00 MXN** menos las deducciones aplicables imputables al impuesto sobre la renta, contribuciones a la seguridad social y similares. En este sentido, el EMPLEADO reconoce dicha autoridad a la Compañía para realizar las deducciones de su salario que sean necesarias en virtud de la ley.

El salario será pagado al EMPLEADO los días 5 y 20 de cada mes, (dos veces al mes) o según el calendario de la empresa según el calendario de la EMPRESA, al finalizar su jornada laboral. El pago se realizará en el lugar donde el EMPLEADO presta sus servicios o, en su caso, mediante el ingreso en la cuenta bancaria correspondiente, de acuerdo con lo pactado en el último párrafo de esta Cláusula.

El EMPLEADO deberá firmar el listado de líneas, nómina o recibos por los montos que se paguen, en el que se establezca el número de horas trabajadas de acuerdo a los días trabajados y descripción de los demás conceptos que protegen el pago de los mismos y recibirá recibos. Por cualquier deducción que se haya realizado por contribuciones a la Seguridad Social, impuestos o cualquier otra causa, que el EMPLEADO deba pagar de acuerdo con la Ley.

El EMPLEADO manifiesta que, con el fin de tener mayor seguridad en el manejo y administración de sus ingresos, así como de acuerdo a sus necesidades personales, solicita a la EMPRESA que, de ser posible y desde el momento que determine, realice el pago de su salario y otras percepciones que pueda acumular como resultado de los servicios prestados, mediante cheque o depósito en una cuenta bancaria, previamente abierta a su nombre por él para tal efecto, sujeto a los términos y condiciones que

determine la institución bancaria con quien contrate el contrato de apertura de cuenta a nombre del EMPLEADO, en el entendido de que los cargos y comisiones que realice el banco a dicha cuenta correrán a cargo del EMPLEADO. Asimismo, la EMPRESA manifiesta que está de acuerdo con la solicitud del EMPLEADO.

**QUINTO.** La jornada laboral se determinará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley Federal del Trabajo, a razón de 48 horas semanales para el turno diurno, 42 horas para el turno nocturno y 45 horas para el turno mixto.

Durante la jornada laboral diaria, la EMPRESA otorgará al EMPLEADO una pausa de una hora, en la que el EMPLEADO podrá tomar sus comidas o descansar fuera de las instalaciones de la EMPRESA o dentro de ella, en los lugares designados para tal efecto, interrumpiendo su labor. día por lo que este tiempo no será retribuido como tiempo de trabajo efectivo ya que el EMPLEADO tendrá libertad para abandonar las instalaciones de la fuente de trabajo durante el período de descanso. La EMPRESA y el EMPLEADO acuerdan que el referido período de descanso será determinado exclusivamente por la EMPRESA.

De igual forma, las partes acuerdan distribuir la jornada laboral en la forma establecida, a fin de permitir que el Empleado descanse la tarde del sábado o cualquier modalidad equivalente, sin que ello implique un día extraordinario u otro día, de acuerdo con lo dispuesto en artículo 59 de la Ley Federal del Trabajo

**SEXTO.** El EMPLEADO acuerda expresamente con la EMPRESA que el tipo de jornada laboral y su duración dentro de los límites de los días máximos establecidos por la Ley Federal del Trabajo, las horas de entrada, receso o descanso y salida a cada turno o día de trabajo, el día de pago y el día de descanso semanal, podrán ser modificados por la EMPRESA, según lo estime necesario para el correcto desarrollo del negocio.

**SEPTIMO.** Por cada seis (6) días de trabajo, o su equivalente, el EMPLEADO tendrá derecho a un día de descanso, que será preferiblemente el domingo. El Empleado tendrá derecho al pago proporcional del salario que le corresponda por dicho día de descanso semanal.

**OCTAVO.** El EMPLEADO se compromete a prestar sus servicios en horas extraordinarias cuando las necesidades de la EMPRESA lo requieran, pero no podrá realizar horas extraordinarias sin orden previa por escrito de la EMPRESA. Además de lo anterior, las

horas extras no serán aceptadas ni pagadas por la EMPRESA, si no han sido marcadas en el registro de control de asistencia y autorizadas con la firma del supervisor.

**NOVENO.** El EMPLEADO está obligado a informar diariamente si su jornada laboral es inferior a 8 horas. La falta del EMPLEADO de informar su registro de control de asistencia será considerada como ausencia injustificada a todos los efectos legales.

**DÉCIMO.** El EMPLEADO disfrutará de los días de descanso obligatorios que establece la Ley Federal del Trabajo. No obstante, el EMPLEADO se compromete y se compromete a trabajar aquellos días en que la EMPRESA así lo requiera, de acuerdo con sus necesidades, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo.

**UNDECIMO.** El EMPLEADO y la EMPRESA acuerdan expresamente que las ausencias del trabajo por enfermedad sólo podrán ser justificadas por el EMPLEADO con la prueba de invalidez legalmente emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social, ya que no serán aceptadas, ni servirán para justificar cualquier falta de asistencia, certificados u otros documentos emitidos por otros médicos, o citas médicas o recetas emitidas por el propio Instituto Mexicano del Seguro Social

**DUODECIMO.** El EMPLEADO está obligado a dar aviso inmediato a LA EMPRESA de las causas que le impiden asistir a su trabajo, debiendo hacerlo con la mayor antelación posible, pero siempre antes del inicio de su jornada.

**DECIMOTERCERO.** El EMPLEADO disfrutará de un período de vacaciones por cada año de trabajo de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, acordándose el EMPLEADO que la EMPRESA podrá adelantar el período de vacaciones para que todos los EMPLEADOS puedan disfrutar de sus vacaciones al mismo tiempo

**DECIMOCUARTO.** El empleado reconoce que la contratación de sus servicios requerirá el uso de computadora portátil o computadora de escritorio y el mantenimiento de una conexión estable a Internet en la realización del trabajo remoto establecido en este contrato de trabajo.

Además, el empleado reconoce que Satellite Teams, Inc. tiene derecho a ejercer control y supervisión sobre el desempeño de un trabajo en particular por parte del empleado para garantizar su entrega oportuna. Además, el empleado entiende que Satellite Teams, Inc. también tiene derecho a controlar y evaluar periódicamente su progreso en el trabajo



mediante el uso y la instalación de un programa de software en la computadora portátil o de escritorio.

Dentro de los límites de este acuerdo, el empleado da su consentimiento incondicional y permite inequívocamente a Satellite Teams, Inc. instalar una herramienta de productividad en la computadora portátil o computadora de escritorio que usa o usará en el trabajo y para monitorear su actividades de oficina remota solo durante el horario laboral. Estas actividades incluyen el tiempo dedicado a los diferentes sitios web utilizados mientras se trabaja, el tiempo total dedicado a diferentes proyectos y tareas, la hora de inicio, la hora de finalización y el tiempo total trabajado en un día o rango de fechas, niveles de actividad del teclado y el mouse; y capturas de pantalla intermitentes de la pantalla de la computadora que, de manera predeterminada, están configuradas borrosas para no invadir el espacio privado de los empleados.

Nada en este acuerdo autoriza a Satellite Teams, Inc. a realizar actividades de monitoreo fuera de las horas de trabajo del empleado. Debe entenderse que, mientras la aplicación esté instalada en los dispositivos y se utilice durante el horario de oficina, los empleados tendrán la autoridad para iniciar y detener la ejecución de la aplicación en los mismos. En fin, la discreción para administrar el tiempo y la función del programa durante el horario de oficina dependerá de los empleados. Satellite Teams, Inc. asume la estricta responsabilidad de actuar dentro de los límites del control de productividad y acepta exponerse a posibles responsabilidades por aprovecharse indebidamente de dicha autoridad.

**DECIMOQUINTO.** El empleado autoriza expresamente a Satellite Teams o a cualquier funcionario, empleado, agente o representante designado de este a preguntar sobre mi formación académica, experiencias laborales, logros, historial de salarios, desempeño, asistencia y el motivo de la separación de mi empleo anterior.

El empleado da su consentimiento a las referencias presentadas para responder a cualquier pregunta relevante y entiende que cualquier información proporcionada en el curso de la consulta se utilizará únicamente con el fin de determinar mi aceptabilidad para el empleo en Satellite Teams. El empleado reconoce que el comienzo y la finalización de la verificación de antecedentes pueden realizarse en cualquier momento dentro de un período de 3 meses a partir de la fecha de inicio del empleado.



**DECIMA SEXTA** Durante la vigencia de la relación laboral, el EMPLEADO deber mantenerla en secreto y confidencialidad y no revelará, verbalmente o por escrito, ni por ningún otro medio, a ninguna persona por ningún motivo o finalidad, ni la utilizará para su beneficio o beneficio de cualquier tercero, cualquier información confidencial de la EMPRESA y / o sus clientes, considerada como tal por la EMPRESA, salvo en la medida estrictamente necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones derivadas de este Contrato, o con autorización escrita de la empresa. Esta obligación continuará incluso después de finalizada la relación laboral, independientemente de la causa que genere dicha terminación.

El EMPLEADO se compromete y acepta que durante el término de su empleo y perpetuamente a partir de entonces, independientemente del motivo de su despido, no solicitará, directa o indirectamente, ni intentará solicitar ningún negocio de ninguno de los Clientes de la Compañía, Clientes potenciales o Proveedores con los que el Empleado tuvo contacto material durante los últimos dos (2) años de su relación con la Compañía.

El EMPLEADO también acuerda y acuerda que durante el término de su empleo y perpetuamente a partir de entonces, independientemente del motivo de dicha terminación del empleo, no lo hará, directa o indirectamente, en su propio nombre o en nombre o en conjunto con ninguna persona o entidad legal, reclutar, solicitar o inducir, o intentar reclutar, solicitar o inducir a cualquier Trabajador de la Compañía con quien el Empleado haya tenido contacto personal o el Empleado haya supervisado mientras realiza sus Servicios, para terminar su relación con la Compañía.

El EMPLEADO reconoce y acepta que el incumplimiento de cualquiera de los términos de la CLAUSULA DECIMOSEXTA causará daños a la Compañía incapaces de estimación pecuniaria. Como tal, las Partes estipulan que el Empleado será responsable ante la Compañía por la cantidad equivalente al salario total del Empleado con la Compañía durante 24 meses, en concepto de indemnización por daños y perjuicios.


**DECIMOSEPTIMO** El EMPLEADO se compromete a que durante la relación laboral con la EMPRESA trabajará exclusivamente con sus productos, evitando cualquier otro tipo de mercadería, marketing, ventas, ofertas, distribución, promoción o demostración de cualquier otro producto que no sean los asignados por la EMPRESA.

**DÉCIMA OCTAVA** Ambas partes acuerdan y acuerdan que, en caso de existir algún beneficio adicional a favor del EMPLEADO (s) y / o que sea (s) superior (es) a los establecidos por la Ley Federal del Trabajo y / o los especificados en este contrato, dicho (s) beneficio (s) adicional (es) y / o superior (es) se especificarán en una o más Anexos, los cuales, debidamente firmados por ambas partes, formarán parte integral de este Contrato.

**DECIMONOVENO.** El EMPLEADO declara haber recibido y leído copia del Reglamento Interno de Trabajo de la Compañía, por lo que se obliga a cumplir en todo momento con lo establecido en el mismo, así mismo reconoce las sanciones aplicables en caso de incumplimiento de lo establecido en dicho Reglamento Interno de Trabajo.

VIGÉSIMA. En todo lo no previsto en este Contrato Individual de Trabajo, las partes se sujetarán a lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo, el Reglamento Interno del Trabajo y demás disposiciones aplicables, cancelando y dejando sin efecto cualquier otro acuerdo, verbal o escrito, que el las partes pueden haber concluido previamente.

LEIDO que este Acuerdo fue firmado por las partes, lo ratificaron en su contenido y lo firmaron por duplicado el en Ciudad de México. **Mayo 5, 2025** in Ciudad de México.

Ejecutado por y en nombre de <b>SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.;</b>
<b>Nombre, Firma, Puesto:</b>  <b>Ruby Ann Magat</b> <b>Global HR Head</b>
<b>Fecha:</b> May 5, 2025
<b>Firma:</b>
<b>Nombre Del Empleado:</b> Sarah Everdeen
<b>Puesto:</b> Brand Designer
<b>Fecha:</b> May 5, 2025



Canada

**PRESENT PERSONAL & CONFIDENTIAL**

Mexico City, 2025

Through this letter, we invite you to be part of our work team and we present you the job offer based on the following considerations:

<b>Position:</b> Brand Designer
<b>Gross Salary:</b> \$2,000.00 gross monthly - payable in 2 fortnights
<b>Telecommunication &amp; electricity allowance \$20.00 per month</b>
<b>Bonus:</b> 30 days - 15 additional to the Federal Labor Law
<b>Vacation Bonus:</b> 25% In accordance with the Federal Labor Law
<b>Vacations:</b> 12 days in the first year, increases annually according to Labor Law
<b>Food Vouchers:</b> 40% of the UMA value
<b>Type of Contract:</b> Fixed contract, with a trial period of 30 days in accordance with the provisions of article 39-A of the Federal Labor Law Fecha de Inicio
<b>Start Date:</b> June 5, 2025

We look forward to your acceptance in order to begin the process of hiring.

**Ruby Ann Magat**  
Global HR Head  
Satellite Teams S. de R.L. de C.V.

**Sarah Everdeen**  
Signature of Acceptancen

### Annex to the Labor Contract Clause

In Mexico City, on **5 May 2025** which is executed by **SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.**, to whom hereinafter it will be called "The company", represented by **Ruby Ann Magat**, with fiscal domicile at **Insurgentes Sur 1079, Piso 5, Oficina 5-138, Noche Buena, Benito Juárez, C.P. 03720, Ciudad de México** and on the other hand **Sarah Everdeen** in his own right, who hereinafter will be called "the worker", agree to the following:

1. The parties declare that they have previously signed an employment contract that is fully in force.
2. This annex gives indefinite character to the contract of **May 5, 2025**
3. In addition to the benefits by Law established in the current employment contract, the following are added:
  - 30-day Christmas bonus (15 additional to those of the law)
  - 12-days vacation upon completion of the first year of work
  - Food Vouchers
  - Telecommunication and electricity allowance of \$20.00 per month

This Annex is signed in three copies, declaring the Worker, having received a copy and that it is a true reflection of the existing employment relationship between the parties.

In proof, they sign.

FOR THE COMPANY: THE EMPLOYEE: **SATELLITE TEAMS S. DE R.L. DE C.V.**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ruby Ann Magat', written in a cursive style.



**Ruby Ann Magat**

Global HR Head

Satellite Teams S. de RL de CV

**Sarah Everdeen**

Signature of Acceptance

**EMPLOYMENT CONTRACT**

This Agreement is made and celebrated on this **May 5, 2025** between:

**SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.**, company constituted and existing under and by virtue of the laws of Mexico and with fiscal domicile in **Insurgentes Sur 1079, Piso 5, Oficina 5-138, Noche Buena, Benito Juárez, C.P. 03720, Ciudad de México**, represented in this act by **Ruby Ann Magat**, hereinafter the "Company" or "Company";

-AND-

**Sarah Everdeen** , Mexican, of legal age, single/married, with residential address **Canada** hereinafter referred to as the "Employee";

Individually, each of them will be referred to above, and collectively, as "Parties".

**DECLARATIONS**

I. The Company represents and warrants that:

- a. It is duly organized and exists under and by virtue of the laws of Mexico;
- b. That the main activity of the Company is as an Employment Agency which is made up of the main activities of the company.

II. In his own right, the EMPLOYEE declares:

- a. That he is of Mexican nationality, **AGE** years of age, **GENDER**, **MARITAL STATUS** and residing in Canada;
- b. That he has the capacity, skills and abilities necessary to perform the work for which he is hired;
- c. That, at the time of executing this Contract, he does not suffer from any physical or mental illness that prevents him, or prevents him from efficiently and constantly performing the work entrusted to him.

III. This Employment Agreement will begin on **June 5, 2025**

## **CLAUSES**

**FIRST.** The Employee will hold the position of **Brand Designer** and will continue to perform the Services as set forth in the Job Description, under the direction of the Company and regardless of minimal supervision of their end product by the Company. The EMPLOYEE is obliged to provide their services at the Company's domicile established in the Mexican Republic or at any other establishment that the Company indicates.

The activities to be performed by the EMPLOYEE include, but are not limited to, those described in the attached job description.

**SECOND.** The EMPLOYEE declares to be trained and have the specific knowledge necessary to perform the work for which he is hired; and undertakes to develop all activities inherent and / or related to said work, including those that are its own, in accordance with use and custom, obeying the instructions that the COMPANY receives for this purpose through its authorized representatives, and abiding by all orders received from their superiors, as well as those containing any circular or provision issued by the COMPANY, and comply with the obligations imposed by this Contract, the Federal Labor Law and the Internal Labor Regulations. which, according to both parties, will form an integral part of this Agreement.

**THIRD.** The Parties agree that this Agreement is executed indefinitely, from the date of its signature. However, a trial period of Thirty (30) days is established from the date of entry, so that the EMPLOYEE demonstrates that he has the capacity and knowledge necessary to carry out the stipulated work, in accordance with the Second Clause of this contract. The COMPANY may terminate this Agreement at will without liability within the first Thirty (30) days of its effectiveness. In the same sense, the termination of this Agreement after the trial period of thirty days will strictly comply with the Mexican Labor Law.

The EMPLOYEE agrees to attend the training and instructions that the COMPANY provides in accordance with the instructions that the COMPANY has already established and those that it will have in the future.

**QUARTER.** The COMPANY will pay the EMPLOYEE as gross monthly salary for his services, the amount of **\$2,000.00 MXN** less the applicable deductions attributable to income tax, social security contributions and the like. In this sense, the EMPLOYEE acknowledges

said authority to the Company to make the deductions from his salary that are necessary by virtue of the law.

The salary will be paid to the EMPLOYEE on day 5 and 20 each month, (twice a month) or according to the COMPANY's calendar, at the end of their working day. Payment will be made at the place where the EMPLOYEE renders his services or, where appropriate, by depositing the corresponding bank account, in accordance with the provisions of the last paragraph of this Clause.

The EMPLOYEE must sign the list of lines, payroll or receipts for the amounts paid, in which the number of hours worked is established according to the days worked and a description of the other concepts that protect their payment and will receive receipts. For any deduction that has been made for Social Security contributions, taxes or any other cause, that the EMPLOYEE must pay in accordance with the Law.

The EMPLOYEE states that, in order to have greater security in the management and administration of his income, as well as according to his personal needs, he requests the COMPANY, if possible and from the moment determined, to make the payment of his salary and other perceptions that he may accumulate as a result of the services rendered, by check or deposit in a bank account, previously opened in his name by him for that purpose, subject to the terms and conditions determined by the banking institution with whom he contracts the account opening contract in the name of the EMPLOYEE, on the understanding that the charges and commissions made by the bank to said account will be borne by the EMPLOYEE. Likewise, the COMPANY states that it agrees with the EMPLOYEE's request.

**FIFTH.** The working day will be determined in accordance with the provisions of article 61 of the Federal Labor Law, at a rate of 48 hours per week for the day shift, 42 hours for the night shift and 45 hours for the mixed shift.

During the daily working day, the COMPANY will grant the EMPLOYEE a break of one hour, in which the EMPLOYEE may take his meals or rest outside the COMPANY's facilities or inside it, in the places designated for that purpose, interrupting his work day, so this time will not be paid as effective working time since the EMPLOYEE will be free to leave the facilities of the source of work during the rest period. The COMPANY and the EMPLOYEE

agree that the aforementioned rest period will be determined exclusively by the COMPANY.

Similarly, the parties agree to distribute the working day in the established manner, in order to allow the Employee to rest on Saturday afternoon or any equivalent modality, without this implying an extraordinary day or another day, in accordance with the provisions of Article 59 of the Federal Labor Law

**SIXTH.** The EMPLOYEE expressly agrees with the COMPANY that the type of working day and its duration within the limits of the maximum days established by the Federal Labor Law, the hours of entry, recess or rest and exit to each shift or work day, the payment day and the weekly rest day may be modified by the COMPANY, as it deems necessary for the correct development of the business.

**SEVENTH.** For every six (6) days of work, or its equivalent, the EMPLOYEE shall be entitled to one day of rest, which shall preferably be Sunday. The Employee shall be entitled to proportional payment of the corresponding salary for said weekly rest day.

**EIGHTH.** The EMPLOYEE undertakes to render his services overtime when the needs of the COMPANY so require, but may not perform overtime without prior written order from the COMPANY. In addition to the above, overtime will not be accepted or paid by the COMPANY, if they have not been marked in the attendance control record and authorized with the supervisor's signature.

**NINETH.** The EMPLOYEE is obliged to report daily if his working day is less than 8 hours. The EMPLOYEE's failure to report his or her attendance control record will be considered an unexcused absence for all legal purposes.

**TENTH.** The EMPLOYEE shall enjoy the mandatory rest days established by the Federal Labor Law. However, the EMPLOYEE undertakes and undertakes to work those days in which the COMPANY so requires, according to its needs, in accordance with the provisions of article 75 of the Federal Labor Law.

**ELEVENTH.** The EMPLOYEE and the COMPANY expressly agree that absences from work due to illness may only be justified by the EMPLOYEE with proof of disability legally issued by the Mexican Social Security Institute, since they will not be accepted, nor will they serve to justify any lack of assistance, certificates or other documents issued by other doctors, or medical appointments or prescriptions issued by the Mexican Social Security Institute





itself.

**TWELFTH.** The EMPLOYEE is obliged to give immediate notice to THE COMPANY of the causes that prevent him from attending work, and must do so as far in advance as possible, but always before the start of his shift.

**THIRTEENTH.** The EMPLOYEE shall enjoy a vacation period for each year of work in accordance with the Federal Labor Law, the EMPLOYEE agreeing that the COMPANY may advance the vacation period so that all EMPLOYEES can enjoy their vacations at the same time

**FOURTEENTH.** The employee acknowledges that the engagement of his / her services require the use of a laptop or computer desktop and the maintenance of a stable internet connection in the performance of the remote work set forth in this employment contract.

Moreover, the employee acknowledges that Satellite Teams, Inc. has the right to exercise control and supervision over the employee's performance of a particular work to ensure its timely delivery. Further, the employee understands that Satellite Teams, Inc. also has the right to periodically check and assess his or her progress at work through the use and installation of a software program in the laptop or computer desktop.

Within the limits of this agreement, the employee unconditionally gives its consent to and unequivocally permits Satellite Teams, Inc. to install a productivity tool into the laptop or computer desktop that he or she uses or will use at work and to monitor his or her remote office activities during work hours only. These activities include time spent on the different websites used while working, total time devoted on different projects and tasks, start time, end time, and total time worked in a day or date range, keyboard and mouse activity levels; and intermittent screenshots of computer screen/s which, by default, are set to blurry so as not to encroach onto the employees' private space.

Nothing in this agreement authorizes Satellite Teams, Inc. to do any monitoring activities outside of the employee's hours of work. It should be understood that, while the application is installed into the devices and is used **during office hours**, the employees shall have the **authority to start** and stop the application from running therein. In fine, the discretion to manage the time and function of the program **during office hours** shall be dependent upon the employees. Satellite Teams, Inc. commits upon itself the strict



responsibility to act within the bounds of the productivity check and agrees to open itself to potential liability for taking undue advantage of such authority.

**FIFTEENTH.** The employee expressly authorizes Satellite Teams or any designated officer, employee, agent, or representative thereof to inquire about my educational background, work experiences, achievements, wage history, performance, attendance, and the reason for separation from former employment/s.

The employee gives consent to the presented references to respond to any relevant questions and understand that any information provided in the course of the inquiry will be used solely for the purpose of determining my acceptability for employment at Satellite Teams. The employee acknowledges that the commencement and completion of the background check may be conducted at any time within a 3-month period from the employee's start date.

**SIXTEENTH.** During the term of the employment relationship, the EMPLOYEE must keep it secret and confidential and will not reveal, verbally or in writing, or by any other means, to any person for any reason or purpose, nor will he use it for his benefit or the benefit of any third party, any confidential information of the COMPANY and/or its clients, considered as such by the COMPANY, except to the extent strictly necessary for the fulfillment of its obligations derived from this Agreement, or with the written authorization of the company. This obligation will continue even after the employment relationship ends, regardless of the cause that generates said termination.

The EMPLOYEE undertakes and agrees that during the term of his employment and in perpetuity thereafter, regardless of the reason for his termination, he will not, directly or indirectly, solicit or attempt to solicit any business from any of the Company's Clients, potential Clients or Vendors with whom the Employee had material contact during the last two (2) years of their relationship with the Company.

The EMPLOYEE further agrees and agrees that during the term of his employment and in perpetuity thereafter, regardless of the reason for such termination of employment, he will not, directly or indirectly, in his own name or on behalf of or in conjunction with any person or legal entity, recruit, solicit or induce, or attempt to recruit, solicit or induce any Employee of the Company with whom the Employee has had personal contact or the



Employee has supervised while performing their Services, to terminate their relationship with the Company.

The EMPLOYEE acknowledges and agrees that failure to comply with any of the terms of CLAUSE SIXTEENTH will cause damages to the Company that are incapable of pecuniary estimation. As such, the Parties stipulate that the Employee shall be liable to the Company for an amount equal to the Employee's total salary with the Company for 24 months, as compensation for damages.

**SEVENTEENTH.** The EMPLOYEE agrees that during the employment relationship with the COMPANY he will work exclusively with its products, avoiding any other type of merchandise, marketing, sales, offers, distribution, promotion or demonstration of any other product other than those assigned by the COMPANY.

**EIGHTEENTH** Both parties agree and agree that, in case there is any additional benefit in favor of the EMPLOYEE (s) and / or that is (s) superior (s) to those established by the Federal Labor Law and / or those specified in this contract, said additional and / or superior benefit (s) will be shall be specified in one or more Annexes, which, duly signed by both parties, shall form an integral part of this Agreement.

**NINETEENTH.** The EMPLOYEE declares to have received and read a copy of the Company's Internal Work Regulations, for which he undertakes to comply at all times with what is established therein, and also recognizes the applicable sanctions in case of non-compliance with the provisions of said Regulation.

**TWENTIETH.** In all matters not provided for in this Individual Work Contract, the parties will be subject to the provisions of the Federal Labor Law, the Internal Labor Regulations and other applicable provisions, canceling and leaving without effect any other agreement, verbal or written, that the parties may have previously concluded.

READ that this Agreement was signed by the parties, they ratified its content and signed it in duplicate on **May 5, 2025** in Mexico City.

Executed by and on behalf of **SATELLITE TEAMS S. DE RL DE CV.;**

**Name, Signature, Title:**

A handwritten signature in black ink that reads 'Ruby Ann Magat'.

**Ruby Ann Magat**  
**Global HR Head**

**Date:** May 5, 2025

**Signature of Employee:**

**Name of Employee:** Sarah Everdeen

**Title/Position of Employee:** Brand Designer

**Date:** May 5, 2025